

Recomendaciones

de la Evaluación Independiente de IANSA, 2009

Consultores: Robin-Edward Poulton, Yvonne Shanahan y Mark Keen

- IANSA debe crear mecanismos formales para la representación y consulta directa, que permitan más participación de sus miembros en el desarrollo de campañas y de posicionamientos para cabildeo.
- IANSA debe crear un mecanismo formal que garantice una gobernanza democrática y representativa, con una rendición de cuentas clara.
- Se debe distinguir entre los requisitos legales de una Junta Directiva para gestionar la "organización", y los requisitos programáticos de IANSA, que deben ser determinados por la membresía.
- IANSA debe poner más énfasis en responder y prestar servicios a sus miembros.
- IANSA debe proporcionar formación a sus miembros para mejorar su capacidad de planificación, organización de recursos e impacto.
- El Secretariado de IANSA debe delegar más en los miembros de la red.
- IANSA debe reclutar más personal, especialmente para apoyar a las redes nacionales.
- IANSA no está dotada de suficientes fondos y debe elaborar una política estratégica de recaudación de fondos.
- IANSA debe contratar a un especialista externo para apoyar el proceso de cambio.
- Es importante mantener la energía y la pasión que hace única a IANSA. Para la siguiente etapa de su evolución, se necesitan capacidades y recursos adicionales.