

Recommandations

De l'Évaluation Indépendante d'IANSA, 2009

Évaluateurs: Robin-Edward Poulton, Yvonne Shanahan et Mark Keen

- IANSA devrait créer un mécanisme formel de représentation et de consultation pour faciliter plus d'engagement de ses membres dans le développement des campagnes et des stratégies de plaidoyer.
- IANSA devrait créer un mécanisme formel pour assurer une gouvernance démocratique et représentative ainsi qu'un rendement de comptes transparent.
- Une distinction devrait être établie entre les obligations légales du Conseil d'Administration qui gère "l'organisation", et les besoins liés aux programmes d'activités, qui devraient être déterminés par les membres.
- IANSA devrait se focaliser davantage à répondre aux besoins des membres et à les servir.
- IANSA devrait renforcer la capacité de ses membres à rehausser leur niveau de planification, la qualité de leurs ressources et l'impact de leur action.
- Le Secrétariat d'IANSA devrait déléguer plus des responsabilités aux membres du réseau.
- IANSA devrait recruter plus de personnel, notamment pour soutenir les réseaux nationaux.
- IANSA est insuffisamment financé, il devrait par conséquent mettre en place une politique stratégique de financement.
- IANSA devrait engager un spécialiste externe pour soutenir le processus de changement.
- Il est important de garder la passion et l'énergie qui font d'IANSA une entité unique. Des ressources et compétences supplémentaires sont nécessaires de manière à assurer la prochaine étape de développement d'IANSA.